

目次

令和6年版 労働経済の分析 —人手不足への対応—

はじめに	1
------	---

凡 例	2
-----	---

第 I 部	労働経済の推移と特徴	3
-------	------------	---

第 1 章	一般経済の動向	6
-------	---------	---

第 1 節	一般経済の動向	6
-------	---------	---

第 2 節	企業の動向	8
-------	-------	---

第 3 節	物価・消費の動向	14
-------	----------	----

第 2 章	雇用情勢の動向	19
-------	---------	----

第 1 節	雇用情勢の概観	19
-------	---------	----

第 2 節	就業者・雇用者の動向	22
-------	------------	----

第 3 節	求人・求職の動向	33
-------	----------	----

第 4 節	失業等の動向	43
-------	--------	----

第 3 章	労働時間・賃金等の動向	55
-------	-------------	----

第 1 節	労働時間・休暇等の動向	55
-------	-------------	----

第 2 節	賃金の動向	71
-------	-------	----

第 3 節	春季労使交渉等の動向	83
-------	------------	----

第Ⅱ部	人手不足への対応	91
第1章	人手不足の背景	94
第1節	これまでの人手不足局面とその背景	94
第2節	2010年代以降の人手不足の現状	127
第3節	小括	145
第2章	人手不足への対応	146
第1節	誰もが活躍できる社会の実現	146
第2節	介護分野における人手不足の状況と取組の効果	188
第3節	小売・サービス分野における人手不足の状況と取組の効果	199
第4節	小括	214
まとめ	215
付属統計図表	221
図表索引	274
図表索引	274
付属統計図表索引	277
参考文献一覧	279

コラム索引

1 - 1	障害者雇用の推進に向けて	46
1 - 2	物流業界における2024年問題に向けた取組について	62
1 - 3	地域公共交通の人材確保に向けて～バス会社の取組について～	67
1 - 4	バス・タクシー業界における賃金の現状について	80
2 - 1	過去の労働経済白書を活用したテキスト・マイニング	115
2 - 2	フルタイム労働者の賃金プレミアムについて	117
2 - 3	入職経路から考える求人数の増加の背景	121
2 - 4	地域別にみた人手不足	122
2 - 5	マッチング効率性・バーゲニングパワーの試算	141
2 - 6	人手不足と賃金の関係についての分析	143
2 - 7	アイルランドにおける労働生産性について	175
2 - 8	社会的規範（Social Norms）と女性の労働参加について	177
2 - 9	地方の中小企業におけるDX推進の取組について	181
2 - 10	職場のダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンに向けて ～20か国以上の国籍のドライバーが活躍するタクシー会社での取組について～	185
2 - 11	介護現場での分業制や夜勤専従制の導入について	196
2 - 12	新たな付加価値創出に向けた人材確保・育成に向けて ～IT業界での取組について～	208
2 - 13	ゲーム業界での人材の定着促進に向けた取組について	211