

目次

はじめに

第1編 人事行政

第1部 人事行政この1年の主な動き

I 職員一人一人が躍動でき、Well-beingが実現される公務を目指して

第1章 公務員人事管理における主な課題の取組状況

第1節 公務組織を支える多様で有為な人材の確保のための一体的な取組	3
1 民間と公務の知の融合の推進	4
2 採用試験の実施方法の見直し	4
3 今後の公務に求められる人材の戦略的確保に向けた取組	4
第2節 職員個々の成長を通じた組織パフォーマンスの向上施策	5
1 職員の自律的なキャリア形成・主体的な学びの促進	5
2 個々の力を組織の力へつなげる取組	6
第3節 多様なワークスタイル・ライフスタイル実現と Well-beingの土台となる環境整備	6
1 多様なワークスタイル・ライフスタイルを可能とする取組	6
2 職員のWell-beingの土台づくりに資する取組	8

第2章 給与及び勤務時間の改定についての勧告

第1節 適正な公務員給与の確保等	9
1 給与に関する勧告・報告	9
2 給与勧告の取扱い等	10
第2節 フレックスタイム制の見直し	10
1 勤務時間に関する勧告	10
2 勤務時間勧告の取扱い等	10

II 新時代における公務人材マネジメントの実現に向けて ～人事行政諮問会議～

第1章 人事行政諮問会議の開催状況

1 第1回（令和5年9月25日）	15
2 第2回（令和5年10月30日）	15
3 第3回（令和5年12月5日）	15
4 第4回（令和5年12月19日）	16
5 第5回（令和6年1月23日）	16
6 第6回（令和6年2月28日）	16

第1編

第1部

第1編

第2部

第2編

参考資料

7 第7回（令和6年3月25日）	16
8 第8回（令和6年4月22日）	16
第2章 中間報告	17
◎人事行政諮問会議 中間報告 参考資料	34
第2部 令和5年度業務状況	
第1章 職員の任免	
第1節 人材確保	36
第2節 採用試験	42
1 2023年度における採用試験の実施	42
2 2024年度採用試験の改善等	49
第3節 任用状況等	49
1 令和5年度における採用状況	49
2 「一般職の国家公務員の任用状況調査」の実施	52
3 特定官職（本府省の課長等）への任命等	54
4 幹部職員人事の一元管理	55
5 女性職員の採用・登用の拡大	55
6 II種・III種等採用職員の幹部職員への登用	57
7 法科大学院等への派遣	58
第4節 民間人材の採用の促進	59
1 公務の活性化のための民間人材の採用	59
2 任期を定めた職員の採用	60
3 研究公務員の任期を定めた採用	62
4 官民人事交流	62
第5節 分限処分の状況	65
1 降任・免職	65
2 休職	65
3 降給	65
◎第1章 補足資料	66
第2章 人材の育成	
第1節 人事院が実施する研修の概要	81
第2節 役職段階別研修	81
1 行政研修	81
2 昇任時相談窓口等体験研修	86
3 地方機関職員研修	87
第3節 派遣研修	88
1 在外研究員制度	88
2 国内研究員制度	90
3 留学費用償還制度	91
第4節 テーマ別研修等	92
1 テーマ別研修	92
2 指導者養成研修	94

第3章 職員の給与

第1節 給与に関する勧告と報告	95
1 給与勧告制度の仕組み	95
2 令和5年の給与に関する勧告・報告	97
3 公務員給与の実態調査	97
4 民間給与の実態調査	99
第2節 給与法の実施等	100
1 給与法の改正に伴う規則改正等	100
2 行政組織の新設等に伴う規則改正	100
3 級別定数の設定・改定等	101
4 独立行政法人等の給与水準の公表	102
◎第3章 補足資料	103

第4章 職員の生涯設計

第1節 定年退職及び再任用制度の状況等	107
1 定年退職及び勤務延長の状況	107
2 再任用制度の実施状況	107
3 定年の引上げの円滑な実施に向けた対応	108
第2節 生涯設計セミナーの実施等	109

第5章 職員の勤務環境等

第1節 勤務時間及び休暇等	110
1 超過勤務・年次休暇の使用の状況	110
2 勤務時間・休暇制度等に関する調査研究	111
第2節 健康安全対策	112
1 健康の保持増進	112
2 安全の確保	115
3 健康安全管理の指導及び啓発	116
4 原子力発電所等において発生した事故等への対応	116
第3節 ハラスメント対策	117
1 ハラスメント防止対策に関する研修等の開催	117
2 国家公務員ハラスメント防止週間	117
第4節 育児休業等制度	118
1 育児休業制度等の利用の促進	118
2 育児休業等の取得状況	118
第5節 自己啓発等休業制度及び配偶者同行休業制度	121
第6節 災害補償	122
1 災害補償の制度改正	122
2 災害補償の実施状況	123
3 災害補償制度の運営	125
第7節 監査	126
1 給与簿監査	126
2 健康安全管理状況監査	126
3 災害補償実施状況監査	126

第1編

第1部

第1編

第2部

第2編

参考資料

第8節 服務及び懲戒	127
1 服務	127
2 懲戒	127
3 兼業	128
◎第5章 補足資料	130
第6章 職員団体	
第1節 管理職員等の範囲	133
第2節 職員団体の登録	133
第3節 職員団体のための職員の行為	134
1 在籍専従	134
2 短期従事	134
第4節 職員団体等の法人格	134
1 登録職員団体	134
2 認証職員団体等	134
第5節 職員団体との会見	135
◎第6章 補足資料	136
第7章 公平審査	
第1節 不利益処分についての審査請求	139
第2節 勤務条件に関する行政措置の要求	140
第3節 災害補償の実施に関する審査の申立て及び福祉事業の運営に関する措置の申立て	141
第4節 給与の決定に関する審査の申立て	142
第5節 苦情相談	143
第8章 国際協力	
第1節 派遣法による派遣状況	145
第2節 国際協力・国際交流	147
1 ASEAN諸国との国際協力	147
2 国際講演会	147
3 日中韓人事行政ネットワーク事業	147
4 開発途上国等に対する技術協力	147
5 マンスフィールド研修	148
6 外国からの調査訪問対応	148
◎第8章 補足資料	149
第9章 人事院総裁賞及び各方面との意見交換	
第1節 人事院総裁賞	150
第2節 各方面との意見交換	151
1 公務員問題懇話会	151
2 企業経営者等との意見交換	151
3 参与との意見交換	151

第2編 国家公務員倫理審査会の業務

この1年の主な施策及び今後の展望	155
------------------	-----

倫理法及び国家公務員倫理審査会について	156
---------------------	-----

第1章 職員の倫理意識のかん養及び倫理的な組織風土の構築

1 職員の倫理意識のかん養	157
2 倫理的な組織風土の構築	160
3 公務員倫理に関する広報、意見聴取	161

第2章 倫理法に基づく報告制度の状況

1 報告制度の概要	169
2 各種報告書の提出状況等	169

第3章 倫理法等違反への厳正かつ迅速な対応

1 調査及び懲戒手続の概要	171
2 倫理法等に違反する疑いがある行為に係る調査及び懲戒の状況	171
◎第2編 補足資料	174

公務員の種類と数	目- 6
人事院の所掌事務及び組織	目- 8
人事院のミッション・ビジョン・バリュー（MVV）	目- 9
引用法令の略称（制定順）	目-10

参考資料	175
------	-----

- 1 令和5年度制定・改廃の人事院規則
- 2 令和5年度人事院予算額
- 3 人事院の機構図（令和6年3月31日現在）
- 4 給与法適用職員、任期付職員、任期付研究員俸給表別在職者数（令和5年1月15日現在）
- 5 一般職国家公務員府省別在職者数（令和5年1月15日現在）
- 6 特別職国家公務員及び地方公務員等に関する公務員制度関係法制
- 7 人事評価の実施と評価結果の活用サイクル

補足資料等総索引	185
----------	-----

図表索引	189
------	-----

第1編

第1部

第1編

第2部

第2編

参考資料