

目次

はじめに

第1編 人事行政

第1部 人事行政この1年の主な動き

第1章 適正な公務員給与の確保等

- 1 勧告・報告 3
- 2 給与勧告の取扱い等 5
- 3 定年を段階的に65歳に引き上げるための
国家公務員法等の改正についての意見の申出 6

第2章 働き方改革と勤務環境の整備等

- 1 長時間労働の是正 10
- 2 非常勤職員の休暇の新設等 11
- 3 セクシュアル・ハラスメント防止対策 12
- 4 パワー・ハラスメント防止対策 12
- 5 公文書の不適正な取扱いに係る懲戒処分指針の整備（「懲戒処分の指針」の改正） 13

第3章 多様な人材の確保・育成等

- 1 人材の確保 14
- 2 人材の育成 15

第4章 公務部門における障害者雇用に関する取組

- 1 障害者が働きやすい環境の確保 17
- 2 障害者の任用に向けた対応 18

第5章 人事行政分野における国際協力 20

第2部 風通しのよい職場環境づくりに向けて ～職員の声から見える公務職場の実情を踏まえて～

はじめに 22

第1章 苦情相談の現状

第1節 苦情相談の現状

- 1 苦情相談制度の創設 24

第1編

第1部

第1編

第2部

第1編

第3部

第2編

参考資料

長期統計等資料

2 苦情相談制度による対応の概要	24
第2節 苦情相談総件数等の推移	26
第3節 苦情相談内容の全般的な傾向	28
第2章 個別の苦情相談の内容	
1 多様な事情を抱えた職員の業務との両立	30
2 セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント	33
3 人事評価	35
4 その他（任用・給与）	38
第3章 課題と対応	
第1節 苦情相談等から見える課題	
1 公務をめぐる状況の変化	41
2 職員の意識の変化	45
3 管理職員に求められる能力の変化	46
第2節 対応策	
1 働きやすい職場環境の整備	47
2 若手職員等のモチベーションの向上	49
3 管理職員のマネジメント能力の向上	53
おわりに	56
第3部 平成30年度業務状況	
第1章 職員の任免	
第1節 人材確保	57
第2節 採用試験	64
第3節 任用状況等	
1 平成30年度における採用状況	70
2 「一般職の国家公務員の任用状況調査」の実施	73
3 特定官職（本府省の課長等）への任命等	76
4 幹部職員人事の一元管理	77
5 女性職員の採用・登用の拡大	77
6 II種・III種等採用職員の幹部職員への登用	79
7 法科大学院等への派遣	79
第4節 民間人材の採用の促進	
1 公務の活性化のための民間人材の採用	80
2 任期を定めた職員の採用	81
3 研究公務員の任期を定めた採用	84
4 官民人事交流	84
第5節 分限処分の状況	
1 降任・免職	87
2 休職	87

3 降給	87
◎第1章 補足資料	88
第2章 人材の育成	
第1節 人事院が実施する研修の概要	109
第2節 役職段階別研修	
1 行政研修	109
2 昇任時相談窓口等体験研修	115
3 地方機関職員研修	115
第3節 派遣研修	
1 在外研究員制度	117
2 国内研究員制度	119
3 留学費用償還制度	120
第4節 テーマ別研修等	
1 テーマ別研修	121
2 指導者養成研修	123
◎第2章 補足資料	124
第3章 職員の給与	
第1節 給与に関する勧告と報告	
1 給与勧告制度の仕組み	125
2 平成30年の報告と勧告	127
3 公務員給与の実態調査	127
4 民間給与の実態調査	129
第2節 給与法の実施等	
1 行政組織の新設等に伴う規則改正	130
2 級別定数の設定・改定等	130
3 独立行政法人等の給与水準の公表	131
◎第3章 補足資料	132
第4章 職員の生涯設計	
第1節 定年退職及び再任用制度等の状況	
1 定年退職及び勤務延長の状況	138
2 再任用制度の実施状況	138
第2節 生涯設計セミナーの実施等	140
第5章 職員の勤務環境等	
第1節 勤務時間及び休暇等	
1 超過勤務・年次休暇の使用の状況	141
2 勤務時間・休暇制度等に関する調査研究	141
第2節 健康安全対策	
1 健康の保持増進	142
2 安全の確保	144

3	健康安全管理の指導及び啓発	145
4	原子力発電所等において発生した事故等への対応	146
第3節 ハラスメント対策		
1	ハラスメント防止対策担当者会議等の開催	146
2	国家公務員ハラスメント防止週間	146
3	各府省におけるセクシュアル・ハラスメント防止研修の実施状況等	146
第4節 育児休業等制度		
1	育児休業制度等の適正な活用の促進	147
2	育児休業等の取得状況	147
第5節 自己啓発等休業制度及び配偶者同行休業制度		
第6節 災害補償		
1	災害補償の制度改正	150
2	災害補償の実施状況	151
3	災害補償制度の運営	152
第7節 監査		
1	給与簿監査	153
2	健康安全管理状況監査	154
3	災害補償実施状況監査	154
第8節 服務及び懲戒		
1	服務	155
2	懲戒	155
3	兼業	156
◎第5章	補足資料	158
第6章 職員団体		
第1節	管理職員等の範囲	163
第2節	職員団体の登録	163
第3節	職員団体のための職員の行為	
1	在籍専従	163
2	短期従事	164
第4節	職員団体等の法人格	
1	登録職員団体	164
2	認証職員団体等	164
第5節	職員団体との会見	164
◎第6章	補足資料	166
第7章 公平審査		
第1節	不利益処分についての審査請求	169
第2節	勤務条件に関する行政措置の要求	170
第3節	災害補償の実施に関する審査の申立て及び福祉事業の運営に関する措置の申立て	170
第4節	給与の決定に関する審査の申立て	171
第5節	苦情相談	172

◎第7章 補足資料	174
第8章 国際協力	
第1節 派遣法による派遣状況	183
第2節 国際協力・国際交流	
1 主要国政府幹部職員等招へい事業	184
2 アジア諸国人事行政担当機関職員招へい事業	185
3 ASEAN諸国との間の国際協力	185
4 開発途上国等に対する技術協力	185
5 日中韓人事行政ネットワーク	186
6 マンスフィールド研修	187
7 外国からの調査訪問対応	187
◎第8章 補足資料	189
第9章 人事管理業務のIT化の推進	191
第10章 人事院総裁賞及び各方面との意見交換等	
第1節 人事院総裁賞	192
第2節 各方面との意見交換等	
1 公務員問題懇話会	193
2 企業経営者等との意見交換	193
3 参与との意見交換	193
4 有識者の職場訪問	193
コラム 人事院創立70周年記念事業について	194
第2編 国家公務員倫理審査会の業務	
倫理法及び国家公務員倫理審査会について	197
第1章 職員の倫理意識のかん養及び倫理的な組織風土の構築	
1 職員の倫理意識のかん養	198
2 倫理的な組織風土の構築	200
3 公務員倫理に関する広報、意見聴取	202
第2章 倫理法に基づく報告制度の状況	
1 報告制度の概要	208
2 各種報告書の提出状況等	208
第3章 倫理法等違反への厳正かつ迅速な対応	
1 調査及び懲戒手続の概要	210
2 倫理法等に違反する疑いがある行為に係る調査及び懲戒の状況	210
3 幹部職員の倫理法等違反を踏まえた対応	213

公務員の種類と数	目- 8
人事院の所掌事務及び組織	目-10
引用法令の略称（制定順）	目-11
参考資料	215
（ 1 平成30年度制定・改廃の人事院規則	）
2 平成30年度人事院予算額	
3 人事院の機構図	
4 給与改定勧告及び実施状況の概要（平成26年度～30年度）	
5 給与法適用職員、任期付職員、任期付研究員俸給表別在職者数	
6 一般職国家公務員府省別在職者数	
7 特別職国家公務員及び地方公務員等に関する公務員制度関係法制	
8 人事評価の実施と評価結果の活用サイクル	
長期統計等資料	231
（ 1 国家公務員採用試験の変遷	）
2 国家公務員採用総合職・一般職（大卒程度・高卒者）試験等の実施状況	
3 一般職国家公務員の在職者・離職者数の推移	
4 行政官派遣研究員制度の年度別派遣状況（昭和41年度～平成30年度）	
5 人事院給与勧告と実施状況の概要（現行のラスパイレス方式による勧告の確立後）	
補足資料等総索引	239
図表索引	243