

目次

はじめに

第1編 《人事行政》

【第1部】 人事行政この1年の主な動き

第1章 適正な公務員給与の確保等

| | |
|--------------|---|
| 1 勧告・報告等 | 3 |
| 2 給与勧告等の取扱い等 | 7 |
| 3 官民の退職給付 | 9 |

第2章 働き方改革と勤務環境の整備

| | |
|-----------------|----|
| 1 仕事と家庭の両立支援の充実 | 12 |
| 2 長時間労働の是正 | 13 |
| 3 ハラスメントの防止対策 | 14 |

第3章 多様な人材の確保・育成等

| | |
|------------|----|
| 1 人材の確保 | 16 |
| 2 研修の更なる充実 | 18 |

第4章 人事行政分野における国際協力

第5章 人事管理業務のIT化の推進

【第2部】 魅力ある公務職場の実現を目指して

はじめに

第1章 公務職場に関する意識調査

第1節 調査方法

| | |
|---------|----|
| 1 調査手法 | 25 |
| 2 対象、属性 | 25 |
| 3 質問項目 | 25 |
| 4 回答状況 | 25 |

第2節 調査結果

| | |
|----------|----|
| 1 結果の捉え方 | 27 |
| 2 領域別の結果 | 27 |

第1編

第1部

第1編

第2部

第1編

第3部

第2編

参考資料

長期統計等資料

| | | |
|---------------------------------|--------------------|----|
| 3 | 質問項目別の分析 | 34 |
| 4 | 属性による分析 | 35 |
| 5 | 相関関係の分析 | 39 |
| 6 | 全体的な意識とそれ以外の領域との関係 | 40 |
| 第2章 調査結果から明らかになった公務職場の魅力 | | |
| 第1節 仕事の魅力 | | |
| 1 | 国民や社会に奉仕する仕事 | 41 |
| 2 | 挑戦を通じて成長できる仕事 | 41 |
| 第2節 コンプライアンス | | |
| 第3章 調査結果から明らかになった公務職場の課題 | | |
| 第1節 人事管理において改善が見られる課題 | | |
| 1 | 女性職員が活躍しやすい職場 | 43 |
| 2 | 人事評価制度への理解 | 44 |
| 第2節 人事管理における現下の課題 | | |
| 1 | 若手職員の意識と職場における人材育成 | 44 |
| 2 | 処遇に対する意識 | 47 |
| 第3節 職場の活性の低下とコミュニケーション | | |
| 1 | 業務の効率化とコミュニケーション | 49 |
| 2 | 上司と部下のコミュニケーション | 49 |
| 第4節 業務負荷の影響 | | |
| 1 | 業務量に応じた人員配置と超過勤務 | 50 |
| 2 | 業務量とストレス | 51 |
| おわりに | | |
| 補論1 従業員満足度調査とは | | |
| 補論2 民間企業及び地方公共団体における意識調査 | | |
| 補論3 各国の政府職員に対する意識調査 | | |
| 補論4 各府省における職員意識調査の活用事例 | | |
| ◎第2部 | 補足資料 | 66 |

【第3部】 平成28年度業務状況

第1章 職員の任免

| | |
|---|-----|
| 第1節 人材確保 | 70 |
| 第2節 採用試験 | |
| 1 平成28年度における採用試験の実施 | 78 |
| 2 平成29年度採用試験の改善等 | 84 |
| 第3節 任用状況等 | |
| 1 平成28年度における採用状況 | 85 |
| 2 「一般職の国家公務員の任用状況調査」の実施 | 88 |
| 3 特定官職（本府省の課長等）への任命等 | 91 |
| 4 幹部職員人事の一元管理 | 92 |
| 5 女性職員の採用・登用の拡大 | 92 |
| 6 II種・III種等採用職員の幹部職員への登用 | 94 |
| 7 法科大学院、東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会及び 公益財団法人ラグビーワールドカップ二千十九組織委員会への派遣 | 94 |
| 第4節 民間人材の採用の促進 | |
| 1 公務の活性化のための民間人材の採用 | 95 |
| 2 任期を定めた職員の採用 | 96 |
| 3 研究公務員の任期を定めた採用 | 99 |
| 4 官民人事交流 | 99 |
| 第5節 分限処分の状況 | |
| 1 降任・免職 | 102 |
| 2 休職 | 102 |
| 3 降給 | 102 |
| ◎第1章 補足資料 | 103 |

第2章 人材の育成

| | |
|-------------------|-----|
| 第1節 人事院が実施する研修の概要 | 125 |
| 第2節 役職段階別研修 | |
| 1 行政研修 | 125 |
| 2 昇任時相談窓口等体験研修 | 131 |
| 3 地方機関職員研修 | 131 |
| 第3節 派遣研修 | |
| 1 在外研究員制度 | 133 |
| 2 国内研究員制度 | 135 |
| 3 留学費用償還制度 | 136 |
| 第4節 テーマ別研修等 | |
| 1 テーマ別研修 | 137 |
| 2 指導者養成研修 | 139 |
| ◎第2章 補足資料 | 140 |

第1編

第1部

第1編

第2部

第1編

第3部

第2編

参考資料

長期統計等資料

第3章 職員の給与

第1節 給与等に関する勧告と報告

| | |
|---------------|-----|
| 1 給与勧告制度の仕組み | 141 |
| 2 平成28年の報告と勧告 | 144 |
| 3 公務員給与の実態調査 | 144 |
| 4 民間給与の実態調査 | 146 |

第2節 給与法の実施等

| | |
|-------------------|-----|
| 1 行政組織の新設等に伴う規則改正 | 147 |
| 2 級別定数の設定・改定等 | 147 |
| 3 独立行政法人等の給与水準の公表 | 148 |

| | |
|-----------|-----|
| ◎第3章 補足資料 | 149 |
|-----------|-----|

第4章 職員の生涯設計

第1節 定年退職及び再任用制度等の状況

| | |
|-----------------|-----|
| 1 定年退職及び勤務延長の状況 | 155 |
| 2 再任用制度の実施状況 | 155 |

| | |
|------------------|-----|
| 第2節 生涯設計セミナーの実施等 | 157 |
|------------------|-----|

第5章 職員の勤務環境等

第1節 勤務時間及び休暇等

| | |
|----------------------|-----|
| 1 超過勤務・年次休暇の使用の状況 | 158 |
| 2 勤務時間・休暇制度等に関する調査研究 | 158 |

第2節 健康安全対策

| | |
|--------------------------|-----|
| 1 健康の保持増進 | 159 |
| 2 安全の確保 | 161 |
| 3 健康安全管理の指導及び啓発 | 162 |
| 4 原子力発電所等において発生した事故等への対応 | 162 |

第3節 ハラスメント対策

| | |
|------------------------------|-----|
| 1 セクシュアル・ハラスメント防止対策担当者会議等の開催 | 163 |
| 2 国家公務員セクシュアル・ハラスメント防止週間 | 163 |

第4節 育児休業等制度

| | |
|--------------|-----|
| 1 育児休業制度等の拡充 | 163 |
| 2 育児休業等の取得状況 | 164 |

| | |
|---------------|-----|
| 第5節 自己啓発等休業制度 | 166 |
|---------------|-----|

| | |
|---------------|-----|
| 第6節 配偶者同行休業制度 | 166 |
|---------------|-----|

第7節 災害補償

| | |
|-------------|-----|
| 1 災害補償の制度改正 | 167 |
| 2 災害補償の実施状況 | 168 |
| 3 災害補償制度の運営 | 169 |

第8節 監査

| | |
|--------------|-----|
| 1 給与簿監査 | 170 |
| 2 健康安全管理状況監査 | 171 |
| 3 災害補償実施状況監査 | 171 |

| | |
|---|-----|
| 第9節 服務及び懲戒 | |
| 1 服務 | 172 |
| 2 懲戒 | 172 |
| 3 兼業 | 173 |
| ◎第5章 補足資料 | 175 |
| 第6章 職員団体 | |
| 第1節 管理職員等の範囲 | 180 |
| 第2節 職員団体の登録 | 180 |
| 第3節 職員団体のための職員の行為 | |
| 1 在籍専従 | 180 |
| 2 短期従事 | 181 |
| 第4節 職員団体等の法人格 | |
| 1 登録職員団体 | 181 |
| 2 認証職員団体等 | 181 |
| 第5節 職員団体との会見 | 181 |
| ◎第6章 補足資料 | 183 |
| 第7章 公平審査 | |
| 第1節 不利益処分についての審査請求 | 186 |
| 第2節 勤務条件に関する行政措置の要求 | 187 |
| 第3節 災害補償の実施に関する審査の申立て及び福祉事業の運営に関する措置の申立て | 187 |
| 第4節 給与の決定に関する審査の申立て | 188 |
| 第5節 苦情相談 | 189 |
| ◎第7章 補足資料 | 191 |
| 第8章 国際協力 | |
| 第1節 派遣法による派遣状況 | 197 |
| 第2節 国際協力・国際交流 | |
| 1 主要国政府幹部職員等招へい事業 | 198 |
| 2 開発途上国等に対する技術協力 | 199 |
| 3 日中韓人事行政ネットワーク | 200 |
| 4 マンスフィールド研修 | 201 |
| 5 外国からの調査訪問対応 | 201 |
| ◎第8章 補足資料 | 203 |
| 第9章 人事管理業務のIT化の推進 | 205 |

| | |
|--------------------------------|-----|
| 第10章 人事院総裁賞及び各方面との意見交換等 | |
| 第1節 人事院総裁賞 | 206 |
| 第2節 各方面との意見交換等 | |
| 1 公務員問題懇話会 | 207 |
| 2 企業経営者等との意見交換 | 207 |
| 3 参与との意見交換 | 207 |
| 4 有識者の職場訪問 | 207 |

第2編 《国家公務員倫理審査会の業務》

| | |
|-----------------------------|-----|
| 国家公務員倫理審査会について | 211 |
|-----------------------------|-----|

第1章 職員の職務に係る倫理の保持を図るための啓発活動等

| | |
|------------------------|-----|
| 1 倫理制度の周知徹底、広報活動 | 212 |
| 2 倫理の保持のための研修 | 213 |
| 3 相談・通報の活用促進 | 214 |
| 4 倫理制度に関する意見聴取 | 215 |

第2章 倫理法に基づく報告制度の状況

| | |
|---------------------|-----|
| 1 報告制度の概要 | 223 |
| 2 各種報告書の提出状況等 | 223 |

第3章 倫理法等に違反する疑いがある行為に係る調査及び懲戒

| | |
|--------------------------------------|-----|
| 1 調査及び懲戒手続の概要 | 225 |
| 2 倫理法等に違反する疑いがある行為に係る調査及び懲戒の状況 | 226 |

| | |
|-----------------|-----|
| ◎第2編 補足資料 | 229 |
|-----------------|-----|

| | |
|--------------------|------|
| 公務員の種類と数 | 目-8 |
| 人事院の所掌事務及び組織 | 目-10 |
| 引用法令の略称（制定順） | 目-11 |

| | |
|---|-----|
| 参考資料 | 231 |
| <ul style="list-style-type: none"> 1 平成28年度制定・改廃の人事院規則 2 平成28年度人事院予算額 3 人事院の機構図 4 給与改定勧告及び実施状況の概要（平成24年度～28年度） 5 給与法適用職員、任期付職員、任期付研究員俸給表別在職者数 6 一般職国家公務員府省別在職者数 7 特別職国家公務員及び地方公務員等に関する公務員制度関係法制 8 人事評価の実施と評価結果の活用サイクル | |
| 長期統計等資料 | 245 |
| <ul style="list-style-type: none"> 1 国家公務員採用試験の変遷 2 国家公務員採用総合職・一般職（大卒程度・高卒者）試験等の実施状況 3 一般職国家公務員の在職者・離職者数の推移 4 行政官派遣研究員制度の年度別派遣状況（昭和41年度～平成28年度） 5 人事院給与勧告と実施状況の概要（現行のラスパイレス方式による勧告の確立後） | |
| 補足資料等総索引 | 253 |
| 図表索引 | 257 |