

目次

はじめに

第1編 《人事行政》

【第1部】 人事行政この1年の主な動き

第1章 適正な公務員給与の確保

- 1 勧告と報告 3
- 2 給与勧告の取扱い等 8
- 3 改正国公法等の下での級別定数等の運用等 10

第2章 人事行政の公正の確保

- 1 人材の確保 12
- 2 人材の育成 14
- 3 改正国公法等の下での任用、採用試験及び研修等 15

第3章 女性国家公務員の採用・登用の拡大

- 1 女性国家公務員の採用・登用 19
- 2 採用の拡大に向けた取組 19
- 3 登用の拡大に向けた取組 20

【第2部】 東アジア諸国と我が国の公務員制度

はじめに 22

第1章 東アジア諸国等における公務員制度改革の取組と人事院の支援

第1節 ASEAN諸国の公務員制度の概要及び改革の状況並びに人事行政分野での協力

- 1 ASEAN諸国の公務員制度の概要及び改革の状況 23
- 2 ASEAN諸国への人事院の協力等 42

第2節 中国及び韓国との協力・交流（日中韓人事行政ネットワーク）

- 1 中国・韓国への協力等（日中韓人事行政ネットワーク発足前） 49
- 2 日中韓人事行政ネットワークによる協力関係（平成17年度～） 51

第3節 国際機関を通じた腐敗防止の取組への貢献

- 1 OECDにおける取組 54
- 2 腐敗の防止に関する国際連合条約 55
- 3 ADB/OECDアジア太平洋腐敗対策イニシアティブ 56

第1編

第1部

第1編

第2部

第1編

第3部

第2編

参考資料

長期統計等資料

第2章 東アジア諸国が公務員制度改革を行う背景	
第1節 我が国への協力要請の背景等	58
第2節 東アジア諸国が改革を必要としている分野	
1 成績主義の原則に基づく採用	58
2 研修等による人材育成	59
3 倫理の保持、腐敗防止	61
4 給与その他の勤務条件	62
第3章 我が国の公務員制度と今後の国際協力	
第1節 我が国の公務員制度	
1 成績主義の原則に基づく採用	64
2 研修等による人材育成	65
3 倫理の保持	65
4 給与その他の勤務条件	66
第2節 今後の国際協力・交流の進め方	
1 公務員制度の整備等への協力	67
2 国際交流等の促進	68
おわりに	69

【第3部】 平成26年度業務状況

第1章 職員の任免	
第1節 人材確保	70
第2節 採用試験	
1 平成26年度における採用試験の実施	76
2 平成27年度採用試験の改善等	82
第3節 任用状況等	
1 平成26年度における採用状況	83
2 「一般職の国家公務員の任用状況調査」の実施	86
3 特定官職（本府省の課長等）への任命	89
4 女性国家公務員の採用・登用の拡大	90
5 II種・III種等採用職員の幹部職員への登用	92
6 法科大学院への派遣	92
第4節 民間人材の採用の促進	
1 公務の活性化のための民間人材の採用	93
2 任期を定めた職員の採用	94
3 研究公務員の任期を定めた採用	96
4 官民人事交流	97
第5節 分限処分の状況	
1 降任・免職	100
2 休職	100
3 降給	100
◎第1章補足資料	101

第2章 人材の育成

第1節 人事院が実施する研修の概要	124
第2節 役職段階別研修	
1 行政研修	124
2 昇任時相談窓口等体験研修	130
3 地方機関職員研修	130
第3節 派遣研修	
1 在外研究員制度	132
2 国内研究員制度	134
3 留学費用償還制度	135
第4節 テーマ別研修等	
1 テーマ別研修	136
2 指導者養成研修	137
◎第2章補足資料	139

第3章 職員の給与

第1節 給与等に関する報告と勧告	
1 給与勧告制度の仕組み	140
2 平成26年の報告と勧告	141
3 公務員給与の実態調査	141
4 民間給与の実態調査	143
第2節 給与法等の実施	
1 制度改正	144
2 級別定数の改定等	144
3 独立行政法人等の給与水準の公表	145
◎第3章補足資料	146

第4章 職員の生涯設計

第1節 定年退職及び再任用制度等の状況	
1 定年退職及び勤務延長の状況	152
2 再任用制度の実施状況	152
3 定年退職後の生活状況等	153
第2節 定年後の生活設計支援	154

第5章 職員の勤務環境等

第1節 勤務時間及び休暇等	
1 超過勤務・年次休暇の使用の状況	155
2 勤務時間・休暇制度等に関する調査研究	155
第2節 健康安全対策	
1 健康の保持増進	156
2 安全の確保	158
3 健康安全管理の指導及び啓発	159
4 東京電力福島第一原子力発電所事故への対応	159

第1編

第1部

第1編

第2部

第1編

第3部

第2編

参考資料

長期統計等資料

第3節	セクシュアル・ハラスメント対策	
1	セクシュアル・ハラスメント防止対策担当者会議等の開催	159
2	国家公務員セクシュアル・ハラスメント防止週間	160
3	セクシュアル・ハラスメント防止制度の周知	160
第4節	育児休業等制度	
1	育児休業等制度の拡充	160
2	育児休業等の取得状況	161
第5節	自己啓発等休業制度	163
第6節	配偶者同行休業制度	164
第7節	災害補償	
1	災害補償の制度改正	164
2	災害補償の実施状況	164
3	災害補償制度の運営	166
第8節	監査	
1	給与簿監査	167
2	健康安全管理状況監査	167
3	災害補償実施状況監査	168
第9節	服務及び懲戒	
1	服務	168
2	懲戒	168
3	兼業	169
	◎第5章補足資料	171
第6章	職員団体	
第1節	管理職員等の範囲	176
第2節	職員団体の登録	176
第3節	職員団体のための職員の行為	
1	在籍専従	176
2	短期従事	177
第4節	職員団体等の法人格	
1	登録職員団体	177
2	認証職員団体等	177
第5節	職員団体との会見	177
	◎第6章補足資料	179
第7章	公平審査	
第1節	不利益処分についての不服申立て	182
第2節	勤務条件に関する行政措置の要求	183
第3節	災害補償の実施に関する審査の申立て及び福祉事業の運営に関する措置の申立て	184
第4節	給与の決定に関する審査の申立て	185
第5節	苦情相談	186
	◎第7章補足資料	188

第8章 国際協力

第1節 派遣法による派遣状況	195
第2節 国際協力・国際交流	
1 主要国政府幹部職員等招へい事業	196
2 開発途上国等に対する技術協力	197
3 日中韓人事行政ネットワーク	198
4 マンスフィールド研修	198
5 外国からの調査訪問対応	199
◎第8章補足資料	200

第9章 人事管理業務のIT化の推進

第10章 人事院総裁賞及び各方面との意見交換等

第1節 人事院総裁賞	203
第2節 各方面との意見交換等	
1 公務員問題懇話会	204
2 企業経営者等との意見交換	204
3 参与との意見交換	204
4 有識者の職場訪問	204

第2編 《国家公務員倫理審査会の業務》

国家公務員倫理審査会とは

倫理法及び倫理規程の15周年に当たって

第1章 倫理の保持を図るための啓発活動等

1 倫理制度の周知徹底、広報活動	210
2 職員の職務に係る倫理の保持のための研修	211
3 倫理制度に関する意見聴取	213

第2章 倫理法に基づく報告制度の状況

1 報告制度の概要	218
2 各種報告書の提出状況等	219

第3章 倫理法等に違反する疑いがある行為に係る調査及び懲戒

1 調査及び懲戒手続の概要	220
2 倫理法等に違反する疑いがある行為に係る調査及び懲戒の状況	221
◎第2編補足資料	224

第1編

第1部

第1編

第2部

第1編

第3部

第2編

参考資料

長期統計等資料

公務員の種類と数	目-8
人事院の所掌事務及び組織	目-10
引用法令の略称（制定順）	目-11

参考資料	225
（ 1 平成26年度制定・改廃の人事院規則	）
2 平成26年度人事院予算額	
3 人事院の機構図	
4 給与改定勧告及び実施状況の概要（平成22年度～26年度）	
5 給与法適用職員、任期付職員、任期付研究員俸給表別在職者数	
6 一般職国家公務員府省別在職者数	
7 特別職国家公務員及び地方公務員等に関する公務員制度関係法制	
8 人事評価の実施と評価結果の活用サイクル	
長期統計等資料	239
（ 1 国家公務員採用試験の変遷	）
2 国家公務員採用総合職・一般職（大卒程度・高卒者）試験等の実施状況	
3 一般職国家公務員の在職者・離職者数の推移	
4 行政官派遣研究員制度の年度別派遣状況（昭和41年度～平成26年度）	
5 人事院給与勧告と実施状況の概要（現行のラスパイレス方式による勧告の確立後）	
補足資料等総索引	247
図表索引	251

第1編

第1部

第1編

第2部

第1編

第3部

第2編

參考資料

長期統計等資料