

目次

はじめに

第1編 《人事行政》

【第1部】 人事行政この1年の主な動き

第1章 国家公務員制度改革

- 1 国家公務員法等の一部を改正する法律の成立 3
- 2 国家公務員法等の一部を改正する法律による改正の内容 7

第2章 適正な公務員給与の確保

- 1 職員の給与等に関する報告 10
- 2 給与改定に関する取扱い 12

第3章 配偶者同行休業制度の創設等

- 1 配偶者同行休業制度の創設 14
- 2 両立支援の推進 16

第4章 人材の確保、育成

- 1 外部英語試験の活用方法の公表 17
- 2 試験実施時期の見直し 18
- 3 研修の更なる拡充 19

第5章 人事評価の実施と人事管理への活用

- 1 人事評価の実施、結果の活用の支援等 20
- 2 人事評価に関する苦情相談及び給与決定審査 20

第6章 不利益処分に対する救済

- 1 社会保険庁の廃止に伴う分限免職処分に係る事案の処理状況 21
- 2 社会保険庁の廃止に伴う分限免職処分に係る判定の要旨 21

第1編

第1部

第1編

第2部

第1編

第3部

第2編

参考資料

長期統計等資料

【第2部】女性国家公務員の採用・登用の拡大に向けて

はじめに	23
第1章 女性国家公務員の在職・採用・登用の状況	
第1節 在職者における女性職員の状況	
1 在職者に占める女性職員の割合の推移	25
2 年齢階層別の在職者に占める女性職員の割合の推移	26
3 年齢階層別離職率の推移	26
第2節 採用における女性職員の状況	
1 試験採用者に占める女性の割合の推移	27
2 I種試験・総合職試験の申込者、合格者、採用者の状況	28
3 II種試験・一般職試験（大卒程度）の申込者、合格者、採用者の状況	30
4 大学における学科系統別女子学生の割合	31
第3節 登用における女性職員の状況	
1 役職者に占める女性の割合	31
2 行政職俸給表（一）のI種試験等採用者における級別にみた女性の割合の推移	33
第4節 女性国家公務員の採用・登用に関する意識	
1 総合職試験等からの新規採用職員の意識	34
2 管理職員、女性職員の意識	35
第2章 民間企業における女性登用等の取組	
第1節 民間企業における女性登用等の現状	38
第2節 民間企業の調査・ヒアリング等	
1 女性の活躍に積極的に取り組んできた民間企業の調査・ヒアリング等	39
2 調査対象とした4社の概要	39
3 調査・ヒアリング等の結果	40
第3節 まとめ 一公務における女性登用等の取組への示唆	
1 女性の活躍の場を広げる	46
2 トップの明確な意思により人事運用を変える	46
3 管理職を見据えて計画的に職務経験を付与する	46
4 女性固有のハンディが影響しない弾力的な人事管理を行う	46
5 男性も働きやすい職場	46
第3章 諸外国における女性国家公務員の採用・登用の状況と課題	
第1節 イギリス	
1 現状	48
2 女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開	48
3 実施した施策の評価と今後の取組	51
第2節 アメリカ	
1 現状	52
2 女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開	52
3 実施した施策の評価と今後の取組	55

第3節	ドイツ	
1	現状	56
2	女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開	56
3	実施した施策の評価と今後の取組	59
第4節	フランス	
1	現状	59
2	女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開	60
3	実施した施策の評価と今後の取組	63
第5節	韓国	
1	現状	65
2	女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開	65
3	実施した施策の評価と今後の取組	68
第6節	スウェーデン	
1	現状	68
2	女性の採用・登用促進のための具体的な施策の展開	69
3	現在行っている重点的な取組	70
第7節	諸外国の取組から得られる示唆	
1	採用・在職状況と管理職への登用状況	70
2	各国における女性の採用・登用促進のための取組のポイント	71
第4章	女性国家公務員の採用・登用の拡大に向けて	
第1節	採用の拡大に向けて	
1	採用時における女性の割合30%の実現	73
2	女性に向けた広報活動の推進	74
第2節	登用の拡大に向けて	
1	働く環境へのアプローチ	75
2	管理者・人事当局の意識・姿勢へのアプローチ	76
3	女性職員の意識・意欲へのアプローチ	77
第3節	取組を進めるに当たって	
1	目標の設定による着実な実施	78
2	人事当局の責務	78
終わりに		79
資料		80
【第3部】平成25年度業務状況		
第1章	職員の任免	
第1節	人材確保	87
第2節	採用試験	
1	平成25年度における採用試験の実施	94
2	平成26年度採用試験の改善等	100

第3節 任用状況等

1 平成25年度における採用状況	101
2 「一般職の国家公務員の任用状況調査」の実施	104
3 特定官職（本府省の課長等）への任命	107
4 女性国家公務員の採用・登用の拡大	108
5 II種・III種等採用職員の幹部職員への登用	109
6 法科大学院への派遣	110

第4節 民間人材の採用の促進

1 公務の活性化のための民間人材の採用	111
2 任期を定めた職員の採用	112
3 研究公務員の任期を定めた採用	113
4 官民人事交流	114

第5節 分限処分の状況

1 降任・免職	116
2 休職	116
3 降給	116
◎第1章補足資料	117

第2章 人材の育成

第1節 国家公務員の研修の概要

1 国家公務員の研修の全体像	139
2 各府省が実施した研修	139
3 各府省研修への支援	139

第2節 役職段階別研修

1 府省合同幹部要員研修（行政研修）	139
2 昇任時相談窓口等体験研修	146
3 地方機関職員研修	146

第3節 派遣研修

1 在外研究員制度	148
2 国内研究員制度	149
3 留学費用償還制度	150

第4節 テーマ別研修等

1 テーマ別・対象者別研修	151
2 指導者養成研修等	153

第5節 民間派遣研修

◎第2章補足資料	154
----------	-----

第3章 職員の給与

第1節 給与等に関する報告

1 給与勧告制度の仕組み	155
2 平成25年の報告	156
3 公務員給与の実態調査	156
4 民間給与の実態調査	158

第2節 給与法等の実施	
1 制度改正	159
2 級別定数の改定等	160
3 独立行政法人等の給与水準の公表	161
◎第3章補足資料	162
第4章 職員の生涯設計	
第1節 定年退職及び再任用制度等の状況	
1 定年退職及び勤務延長の状況	168
2 再任用制度の実施状況	168
第2節 定年後の生活設計支援	169
第5章 職員の勤務環境等	
第1節 勤務時間及び休暇等	
1 超過勤務・年次休暇の使用の状況	170
2 勤務時間・休暇制度等に関する調査研究	170
第2節 健康安全対策	
1 健康の保持増進	171
2 安全の確保	172
3 健康安全管理の指導及び啓発	174
4 東京電力福島第一原子力発電所事故への対応	174
第3節 セクシュアル・ハラスメント対策	
1 セクシュアル・ハラスメント防止対策担当者会議等の開催	174
2 国家公務員セクシュアル・ハラスメント防止週間	175
第4節 育児休業等制度	
1 育児休業制度等の拡充	175
2 育児休業等の取得状況	175
第5節 自己啓発等休業制度	178
第6節 災害補償	
1 災害補償の制度改正	178
2 災害補償の実施状況	179
3 災害補償制度の運営	180
第7節 監査	
1 給与簿監査	181
2 健康安全管理状況監査	182
3 災害補償実施状況監査	182
第8節 服務及び懲戒	
1 服務	183
2 懲戒	183
3 兼業	184
◎第5章補足資料	185

第6章 職員団体	
第1節 管理職員等の範囲	190
第2節 職員団体の登録	190
第3節 職員団体のための職員の行為	
1 在籍専従	190
2 短期従事	191
第4節 職員団体等の法人格	
1 登録職員団体	191
2 認証職員団体等	191
第5節 職員団体との会見	191
◎第6章補足資料	192
第7章 公平審査	
第1節 不利益処分についての不服申立て	195
第2節 勤務条件に関する行政措置の要求	198
第3節 災害補償の実施に関する審査の申立て及び福祉事業の運営に関する措置の申立て	198
第4節 給与の決定に関する審査の申立て	199
第5節 苦情相談	200
◎第7章補足資料	202
第8章 国際協力	
第1節 派遣法による派遣状況	210
第2節 国際協力・国際交流	
1 主要国政府幹部職員等招へい事業	211
2 開発途上国等に対する技術協力	212
3 日中韓人事行政ネットワーク	213
4 マンスフィールド研修	213
5 外国からの調査訪問対応	214
◎第8章補足資料	215
第9章 人事管理業務のIT化の推進	217
第10章 人事院総裁賞及び各方面との意見交換等	
第1節 人事院総裁賞	218
第2節 各方面との意見交換等	
1 公務員問題懇話会	219
2 企業経営者等との意見交換	219
3 参与との意見交換	219
4 論説委員等の職場訪問	219

第2編 《国家公務員倫理審査会の業務》

第1章 倫理の保持を図るための啓発活動等

- 1 倫理制度の周知徹底、広報活動 224
- 2 職員の職務に係る倫理の保持のための研修 225
- 3 倫理制度に関する意見聴取 227

第2章 倫理法に基づく報告制度の状況

- 1 報告制度の概要 232
- 2 各種報告書の提出状況等 233

第3章 倫理法等に違反する疑いがある行為に係る調査及び懲戒

- 1 調査及び懲戒手続の概要 234
- 2 倫理法等に違反する疑いがある行為に係る調査及び懲戒の状況 235

第4章 公務員倫理をめぐる状況と今後の課題 237

- ◎第2編補足資料 239

公務員の種類と数	目-8
人事院の所掌事務及び組織	目-10
引用法令の略称（制定順）	目-11

参考資料 241

- 1 平成25年度制定・改廃の人事院規則
- 2 平成25年度人事院予算額
- 3 人事院の機構図
- 4 給与改定勧告及び実施状況の概要（平成21年度～25年度）
- 5 給与法適用職員、任期付職員、任期付研究員俸給表別在職者数
- 6 一般職国家公務員府省別在職者数
- 7 特別職国家公務員及び地方公務員等に関する公務員制度関係法制
- 8 人事評価の実施と評価結果の活用サイクル

長期統計等資料 253

- 1 国家公務員採用試験の変遷
- 2 国家公務員採用総合職・一般職（大卒程度・高卒者）試験等の実施状況
- 3 一般職国家公務員の在職者・離職者数の推移
- 4 行政官派遣研究員制度の年度別派遣状況（昭和41年度～平成25年度）
- 5 人事院給与勧告と実施状況の概要（現行のラスパイレス方式による勧告の確立後）

補足資料等総索引 261

図表索引 265

第1編

第1部

第1編

第2部

第1編

第3部

第2編

参考資料

長期統計等資料